

บทคัดย่อ

ชื่อภาคนิพนธ์ : คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน :
ศึกษากรณีสถานีตำรวจภูธรอำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
ชื่อผู้เขียน : พันตำรวจโท เสวต แก้วไกรสร
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2546

การศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน : ศึกษา
กรณีสถานีตำรวจภูธรอำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา ดังนี้

1. เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
ในสถานีตำรวจภูธรอำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนใน
สถานีตำรวจภูธรอำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
3. เพื่อศึกษาแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนใน
สถานีตำรวจภูธรอำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนของสถานีตำรวจภูธร
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ จำนวน 127 นาย ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล
แบบสอบถามมี 4 ส่วนคือ ข้อมูลทั่วไป ปัจจัยด้านการทำงาน คุณภาพชีวิตในการทำงาน
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t -test และ F -test

ผลการศึกษา พบว่า

1. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนส่วนใหญ่อายุ 31 - 40 ปี สมรสแล้ว อายุราชการ
ต่ำกว่า 10 ปี ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี เคยได้รับการอบรม ชั้นยศ สิบตำรวจตรี
สิบตำรวจโท สิบตำรวจเอก อยู่ในสายงานป้องกันปละปราบปราม พักอาศัยในบ้านพักของ
ตนเอง

2. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนมีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงานโดยรวมในระดับสูง
3. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนมีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาโดยรวมในระดับปานกลาง
4. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนมีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานโดยรวมในระดับปานกลาง
5. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนมีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการทำงานโดยรวมในระดับปานกลาง
6. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนมีคุณภาพชีวิตโดยรวมในระดับปานกลาง โดยมีคุณภาพชีวิตดีที่สุดในด้าน ความสัมพันธ์กับหน่วยงานอื่น รองลงมาคือ การพัฒนาความรู้ความสามารถ ธรรมเนียมในองค์กร ความก้าวหน้าในงาน ค่าตอบแทนที่เหมาะสม และ ความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน
7. ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ได้แก่ ปัจจัยเกี่ยวกับการทำงานในด้านลักษณะงาน การปกครองบังคับบัญชา ความสัมพันธ์เพื่อนร่วมงาน และสภาพการทำงาน และปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส อายุราชการ ระดับการศึกษา การได้รับการฝึกอบรม ชัยยศ สายงานที่รับผิดชอบ และที่อยู่อาศัย